

Projekt

z dnia 21 października 2022 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W GŁOGÓWKU**

z dnia 28 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie określenia dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Głogówek regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.²⁾) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1416), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Głogówku uchwala co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Miejskiej Nr X/50/2015 Rady Miejskiej w Głogówku z dnia 7 lipca 2015 r. w sprawie określenia dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Głogówek regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wprowadza się następujące zmiany:

1) §14 otrzymuje brzmienie: „§14.1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego w wysokości 300,00 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono dodatkowe zadania jako opiekuna stażu, mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł.”;

2) §15 otrzymuje brzmienie: „§15. Dodatek dla opiekuna stażu, mentora przysługuje odrębnie za opiekę nad każdym nauczycielem, nie więcej niż za opiekę nad dwoma nauczycielami jednocześnie”;

3) §16 otrzymuje brzmienie: „§16. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, mentora nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu wynoszącej powyżej 30 dni przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.”;

4) uchyla się §17;

5) §20 otrzymuje brzmienie: „§20. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora wypłacany jest z dołu.”;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Głogówka.

§ 3. Uchwała ma zastosowanie do dodatków przyznawanych od dnia rozpoczęcia roku szkolnego 2022/2023.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Głogówku

Jerzy Kunert

Uzasadnienie

zmieniającej uchwałę Nr X/50/2015 Rady Miejskiej w Głogówku z dnia 7 lipca 2015 r. w sprawie określenia dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez gminę Głogówek regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Projektowana zmiana polega na wprowadzeniu dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji mentora, ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora oraz zmianie wysokości dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu z 80,00 do 100,00 zł w celu ujednoczenia wysokości przyznawanego dodatku, a także zmianami związanym z wprowadzeniem pojęcia mentora. Powyższa zmiana wynika z ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) wprowadzającej z dniem 1 września 2022 r. zmiany m.in. w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) m.in. w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym poprzez dodanie art. 9ca, w którego ust. 11-13 wprowadzono funkcję mentora, którego zadaniem będzie m.in. wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. W związku z powyższym zmienione zostało również rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy ww. rozporządzenia weszły w życie z dniem 1 września 2022 r. dlatego zasadnym jest, aby niniejsza uchwała również weszła w życie z tym dniem. Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W orzecznictwie przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego. W trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają w drodze regulaminu m.in. wysokość dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym, reprezentatywnym w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z 2020 r. poz. 568, 2157 oraz z 2021 r. poz. 2445). Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.