

UCHWAŁA nr 1/10/NZW/2024

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Zakładu Komunalnego Głogówek Spółka z o.o.
z dnia 7 października 2024r.

zmieniająca uchwałę nr 12/2017 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki z dnia 26 czerwca 2017 roku
w sprawie kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu

Działając na podstawie art. 227 §2 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §12 litera "f" Aktu Założycielskiego Spółki (Umowy Spółki) w związku z Ustawą z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (zwana dalej „Ustawą”), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Zakład Komunalny Głogówek Spółka z o.o. w Głogówku postanawia co następuje:

§1

1. Zmienia się treść §1 ust.2 i nadaje mu się następujące brzmienie:

„2. Wynagrodzenie określone w ust.1 litera „a” nie może przekraczać progów określonych w art.4 ust.2 Ustawy.”. Jeżeli wynagrodzenie ustalone zgodnie z ust. 1 powyżej, przekroczy progi określone w art. 4 ust.2 Ustawy, Prezesowi Zarządu przysługuje wynagrodzenie w maksymalnej dopuszczalnej wysokości określonej w Ustawie.

2. W §2 dodaje się ust. 3 w następującym brzmieniu:

„3. Ustala się następujące cele zarządcze i ich wagi:

- a) zapewnienie niezawodnego wykonywania zadań powierzonych Spółce zgodnie z obowiązującymi przepisami, a w przypadku zaistnienia zakłóceń niezwłoczne ich usunięcie, waga 60%,
- b) zapewnienie przestrzegania warunków określonych w pozwoleniach, waga 20%,
- c) zapewnienie wysokiego poziomu usług, waga 10%,
- d) terminowe regulowanie zobowiązań publicznoprawnych, waga 10%.”.

3. W §2 dodaje się ust.4 w następującym brzmieniu:

„4. Ustala się następujące kryteria oceny realizacji celów określonych w ust. 3:

- a) dla ust. 3a) jako łączny stosunek ilości wymaganych prawem badań jakości z wynikiem negatywnym do ilości badań wykonanych w danym roku obrachunkowym,
- b) dla ust. 3b) jako stosunek pozwoleń dotyczących działalności Spółki, co do których właściwe organy kontrolne wykazały choć jedno naruszenie w trakcie trwania roku obrachunkowego do ogólnej liczby posiadanych w tym roku pozwoleń,
- c) dla ust. 3c) łączny stosunek ilości zawartych przez Spółkę umów o świadczenie usług, co do których zgłoszono i uznano reklamacje oraz przerw w świadczeniu usług, ponad czas określonych w umowach, do ilości zawartych umów,

d) dla ust. 3d) jako stosunek ilości zobowiązań publicznoprawnych Spółki uregulowanych po terminie płatności, do ich ilości określonych przez właściwe tytuły w danym roku obrachunkowym.

4. W §3 ust. 2 dodaje się literę „e” w następującym brzmieniu:

„e) prawo do korzystania przez Prezesa Zarządu z płatnej przerwy wypoczynkowej w ilości 26 dni w wymiarze rocznym z wynagrodzeniem ustalonym proporcjonalnie do wysokości miesięcznego wynagrodzenia”.

5. W §3 ust. 2 dodaje się literę „f”

„f) uprawnienia Prezesa Zarządu do ryczałtu za korzystanie z samochodu prywatnego do celów służbowych.

6. W §3 ust. 3 otrzymuje następujące nowe brzmienie:

„3. W przypadku pełnienia przez Prezesa Zarządu tej funkcji przez okres co najmniej dwunastu miesięcy przed rozwiązaniem umowy (umowa, o której mowa w ust. 1 powyżej), to w razie rozwiązania albo wypowiedzenia umowy z Prezesem przez Spółkę z innych powodów niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z niniejszej umowy, Prezesowi Zarządu przysługuje odprawa, w wysokości trzykrotności części stałej wynagrodzenia.”.

7. W §4 pierwsza litera „b” na jej końcu dodaje się zapis o treści:

„Rada Nadzorcza określi w umowie zakres i zasady udostępniania Prezesowi Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonania umowy na czas pełnienia funkcji, a także limity albo sposób określenia kosztów jakie Spółka ponosi w związku z udostępnieniem urządzeń i zasobów przez Prezesa Zarządu do czynności wynikających z umowy.”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Uchwała niniejsza podjęta została w głosowaniu jawnym.

Głosowało 100% udziałów:

Za: 100% głosów

Przeciw: 0% głosów

Wstrzymało się: 0% głosów

BURMISTRZ GŁOGÓWKA

Piotr Bujak