

**UCHWAŁA NR X/50/2015
RADY MIEJSKIEJ W GŁOGÓWKU**

z dnia 7 lipca 2015 r.

w sprawie określenia dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Głogówek regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie ustawy art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 7 z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. 2014 r. poz. 191 i 1198, z 2015 r. poz. 357) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. 2013 r. poz. 594, 645, 1318, z 2014 r. poz. 379, 1072) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Głogówku uchwała co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne,
- b) klasie – należy przez to rozumieć klasę szkolną lub oddział przedszkolny,
- c) szkole – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole lub przedszkole,
- d) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Głogówka.

2. Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za warunki pracy,
- d) dodatku mieszkaniowego,
- e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela zależną od jakości i wyników jego pracy i ma charakter uznaniowy. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i jakości świadczonych przez:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela wysokich osiągnięć dydaktycznych – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

§ 3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi także wtedy, gdy uzyskał on wysoką jakość świadczonych przez siebie usług, wyróżniał się swoją postawą oraz zaangażowaniem w wykonywaniu czynności i zajęć innych niż określone w § 2, w tym związanych z doszkalaćciami, doskonaleniem zawodowym, samokształceniem i współpracą ze środowiskiem społecznym szkoły, gdy:

- 1) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe,
- 2) ukończył studia podyplomowe,

- 3) uzyskał dodatkowe kwalifikacje zawodowe, uprawniające do nauczania w drugiej lub trzeciej specjalności, lub dające inne uprawnienia,
- 4) uczestniczył w zorganizowanych formach doskonalenia,
- 5) zdobytą wiedzę i umiejętności stosował w praktyce pedagogicznej i dzielił się swym doświadczeniem z innymi nauczycielami,
- 6) diagnozuje wyniki swojej pracy oraz określa skuteczność podejmowanych działań,
- 7) uzyskał w okresie poprzedzającym kolejny stopień awansu zawodowego,
- 8) wzorowo prowadzi dokumentację pracy pedagogicznej,
- 9) nawiązał ścisłą współpracę z rodzicami lub umiejętnie włączył rodziców do działań pomocowych względem dziecka.

§ 4. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora, może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole za:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno – gospodarczą placówki,
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej z wykorzystaniem możliwości obniżenia kosztów własnych,
- 3) pozyskanie środków w ramach programów unijnych lub z innych źródeł,
- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji,
- 5) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły i własnej pracy kierowniczej oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 6) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających podejmowaniu innowacji i eksperymentu oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń,
- 8) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
- 9) skuteczne i różnorodne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku lokalnym,
- 10) nawiązanie i utrzymywanie kontaktów ze szkołami partnerskimi,
- 11) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji kierowniczych poprzez udział w formach doskonalenia,
- 12) posiadanie wyróżniającej oceny pracy zawodowej.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego, który może być przyznany nauczycielowi, uzależniona będzie i odpowiednio zróżnicowana w zależności od stopnia spełniania przez niego wymogów określonych szczegółowo w § 2 i § 3, a także od dodatkowych zadań realizowanych i udokumentowanych przez nauczyciela.

§ 6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w każdym roku budżetowym na dodatek o którym mowa w § 5 wynosi nie mniej niż 4% sumy planowanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Głogówek.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora szkoły lub przedszkola do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Za okres pracy niezbędny do przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się ostatnie 12 miesięcy pracy nauczyciela przypadające bezpośrednio przed przyznaniem dodatku motywacyjnego.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 10. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi przyznaje Burmistrz Głogówka.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 11. Dodatek funkcyjny dotyczy nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły w wysokości od 300 do 1500 zł.

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, kierownika z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby i stanu technicznego obiektów szkoły, złożoności zadań wynikającej z pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno –obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje ustala:

a) dla dyrektora – Burmistrz Głogówka,

b) dla stanowisk kierowniczych w szkole – dyrektor szkoły.

§ 14. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny za:

a) wychowawstwo klasy w zależności od liczebności:

- do 10 uczniów w klasie – 50 zł

- za każdego dodatkowego ucznia – 5 zł

b) funkcję opiekuna stażu – 60 zł

§ 15. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje odrębnie za opiekę nad każdym nauczycielem, nie więcej niż za opiekę nad dwoma nauczycielami jednocześnie.

§ 16. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 17. W przypadku klasy łączonej, ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy, odpowiadający wysokości sumie uczniów po połączeniu klas.

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11-17 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 20. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z dołu.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 21. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 23. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 24. Dodatek o którym mowa w § 21 i § 22 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Głogówka.

§ 25. Dodatek o którym mowa w § 21 i § 22 wypłacany jest z dołu według faktycznie zrealizowanej liczby godzin.

§ 26. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 27. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 28. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 27 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 29. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności z: wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 30. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.

Rozdział 6.

Dodatek mieszkaniowy

§ 31. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje zawodowe do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 32. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie - 1 zł
- 2) przy dwóch osobach - 2 zł
- 3) przy trzech osobach - 3 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach - 4 zł

§ 33. Do członków rodziny, o których mowa w § 32. zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

§ 34. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem i wspólnie z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 35. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku mieszkaniowego.

§ 36. Wniosek i dokumenty, o których mowa w §35 nauczyciel składa dyrektorowi szkoły, w której jest zatrudniony.

§ 37. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Głogówka

§ 38. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 39. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 40. Na okres urlopu bezpłatnego dłuższego niż jeden miesiąc, wypłacanie przyznanego dodatku ulega zawieszeniu.

§ 41. Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o wszelkich okolicznościach mających wpływ na wysokość przyznanego dodatku pod rygorem zwrotu nienależnie pobranego dodatku.

Rozdział 7.

Postanowienie końcowe

§ 42. Traci moc uchwała: Nr XXXI/249/2009 Rady Miejskiej w Głogówku z dnia 30 marca 2009 r. oraz Nr XLIX/368/2010 Rady Miejskiej w Głogówku z dnia 27 września 2010 r.

§ 43. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Głogówka.

§ 44. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Głogówku


Mieczysław Holówko

